



## BAROMETRE SOCIAL ? Passons en PAUSE en attendant des engagements de la Direction !



### DE QUI SE MOQUE-T-ON ?

**PQSR, Document unique, Cellule d'Ecoute, Baromètre Social, ... Beaucoup d'espoirs au départ ... toujours la même déception à l'arrivée !!!**

**Déception** car chacune de ces mesures n'aura été qu'une **opération de communication** visant à dresser un écran de fumée.

**PQSR** ("pas de questions sans réponses") : malgré la grande messe à la Cnam, les questions encombrantes sont restées sans réponses après s'être malencontreusement perdues durant 6 mois ...

**Document unique** : l'enquête qui devait servir de base à la rédaction du Document unique semble elle aussi s'être perdue. L'Ucanss ne possède donc toujours pas ce Document unique qui est, rappelons-le, **obligatoire pour toutes les entreprises**. En cas d'incident, le Directeur sera le seul à en porter la responsabilité ... Qu'il l'assume est une chose, que l'Ucanss soit dans l'illégalité en est une autre.

**Cellule d'écoute et de médiation** : plus de 6 mois après la fin de la Cellule d'Ecoute et de Médiation, seuls le Codir et le CHSCT ont eu un retour des conclusions de Mme Libeau-Mousset. Il semble d'ailleurs que ses remarques n'aient été suivies d'aucune prise de décision.

**Baromètre social institutionnel** : c'est la dernière mascarade en date. L'Ucanss Actu de mars 2009 nous indique que "les organisations syndicales ont été consultées et leur avis pris en compte" ! C'est **FAUX** : **l'ensemble des partenaires sociaux en témoigne, NOUS N'AVONS PAS ÉTÉ CONSULTÉS**, tout au plus avons-nous été poliment écoutés ... mais en aucun cas entendus.

Autant d'exemples qui posent tous une même et seule question : **A quoi ça sert ?**

**Faire croire aux salariés qu'on les écoute** pour ensuite ne pas prendre en compte les résultats des enquêtes ? N'est-ce pas se moquer du monde ? Où est le "dialogue social" ?

Nous ne voulons pas que le **Baromètre Social**, que nous allons être appelés à remplir, d'ici le 5 mai, s'inscrive dans cette lignée de projets « écran de fumée ».

Nous demandons à la Direction de s'engager préalablement :

- sur la **communication des résultats bruts** et des interprétations du baromètre, aux organisations syndicales et à l'ensemble du personnel,
- sur les **dates** de cette restitution,
- et sur les **suites qui seront données** aux conclusions du Baromètre.

**Nous vous proposons de NE REPONDRE A CE BAROMÈTRE QU'UNE FOIS CES ENGAGEMENTS FOURNIS PAR LA DIRECTION**